

De invloed van het Corona virus op de economie en mogelijke maatregelen voor uw bedrijf

Ook in Nederland ontkomen we sinds donderdag en afgelopen weekend niet meer aan de ingrijpende gevolgen van de verspreiding van het Corona virus. Invloed die eigenlijk al langer gevolgen heeft. Want er zijn al langer dan afgelopen week bedrijven die de gevolgen ondervinden van het virus dat al enkele weken geleden deel van China en Zuid-Korea plat legde en afgelopen week Italië.

Afgelopen weekend heeft de regering diverse maatregelen afgekondigd om allereerst de verdere verspreiding van het Corona virus te bedwingen en daarnaast zijn donderdag ook enkele maatregelen afgekondigd om de financiële gevolgen voor bedrijven / ondernemers te verlichten.

Om u van dienst te zijn hebben wij een aantal zaken in deze memo samengevat.

Maatregelen om verspreiding te voorkomen

- 🌀 Thuiswerken. Ongetwijfeld heeft u er kennis van genomen, maar de regering en RIVM adviseert om zoveel mogelijk thuis te werken.
- 🌀 Is thuiswerken op geen enkele manier mogelijk, zorg dat mensen zoveel mogelijk gespreid worden over de werkvloer en creëer bijvoorbeeld andere werktijden zodat mensen meer gespreid werken
- 🌀 Houdt daarnaast natuurlijk de algemene richtlijnen in de gaten: geen handen geven en zorgen voor goed handen wassen. En laat medewerkers thuis blijven als ze verkoudheid, keelpijn en/of koorts hebben of in risicogebieden zijn geweest de afgelopen maand.
- 🌀 Advies is dus ook dat waar mogelijk om uw afspraken te annuleren en pas na 6 april opnieuw afspraken te maken.
- 🌀 In plaats van fysiek ontmoeten, werk met videoconference, online vergadertools en soortgelijke oplossingen.

Maatregelen om financiële gevolgen te verlichten

- 🌀 Maak nieuwe afspraken met uw leveranciers en/of klanten. Elk bedrijf ondervindt de gevolgen van het coronavirus. Door collectief met elkaar op te trekken wordt de ander zoveel mogelijk geholpen en kunnen we gezamenlijk de pijn verlichten.
- 🌀 Vraag deeltijd WW aan om zo werktijdverkorting te realiseren. (zie volgende paragraaf)
- 🌀 Banken kunnen een tijdelijke uitbreiding van kredieten geven of rekening-courantfaciliteit uitbreiden, waarbij beroep wordt gedaan op borgstellingskrediet MKB.
- 🌀 Wanneer u al een borgstellingskrediet heeft, dan kan uw bank tijdelijk uitstel van aflossing geven
- 🌀 Fiscale maatregelen (zie verderop)

Werkijdverkorting

U komt in aanmerking om voor uw medewerkers werktijdverkorting te realiseren door deeltijd WW aan te vragen. Hieraan zijn wel voorwaarden verbonden

- 🌀 Er moet sprake zijn van een calamiteit (corona) waardoor uw personeel minimaal twee weken voor minimaal 20% van uw personeelsbestand geen werk meer is
- 🌀 Personeel moet dus wel WW rechten hebben opgebouwd.
- 🌀 De tegemoetkoming geldt vanaf de datum dat aanvraag bij Ministerie van Sociale zaken is ingediend
- 🌀 Oproepkrachten, uitzendkrachten en ingehuurd personeel (ZZP) komen niet in aanmerking

Zo snel mogelijk de aanvraag indienen is dus het advies.

Fiscale maatregelen

- 🔗 Verlaag de aanslag Venootschapsbelasting of Inkomstenbelasting wegens bijgestelde winstverwachtingen. Dit verlaagt direct uw liquiditeitsdruk.
- 🔗 U kunt (bijzonder) uitstel krijgen wanneer u bestaande aanslagen Venootschapsbelasting niet direct kan betalen door liquiditeitsproblemen wegens calamiteiten gerelateerd aan het corona virus.
- 🔗 Hetzelfde geldt voor de verschuldigde aangiften Omzet- en Loonbelasting
- 🔗 Als een verzoek wordt ingediend, dan wordt ook de invordering stop gezet alsmede zullen er geen verzuimboetes opgelegd worden

Voor het bijzonder uitstel zal een verzoekschrift ingediend moeten worden dat de liquiditeitsproblemen door coronavirus komen, de problemen moeten van tijdelijke aard zijn, er wordt een moment aangegeven dat weer betaald gaat worden en er moet sprake zijn van levensvatbare onderneming. Het verzoekschrift moet vergezeld gaan met een derde verklaring. Die kan dus van ons kantoor komen en is dus zaak om met ons contact hierover op te nemen voor u het verzoekschrift indient. Uiteraard zijn wij u daarbij graag van dienst.

Afspraken met uw personeel

Wanneer deeltijd WW niet mogelijk, probeer in gezamenlijk overleg met uw personeel tot oplossingen te komen door de pijn gezamenlijk te delen. Denk bijvoorbeeld aan het opnemen van tijd-voor-tijd uren, aanwijzen van ATV dagen, overeenstemming over andere werkplanningen etc.

Wij vertrouwen u hiermee zoveel mogelijk te informeren en van dienst te zijn. Heeft u vragen over deze maatregelen, neemt u gerust contact met ons op.