

Risico-inventarisatie en – evaluatie (RI&E)

Is dit wel van toepassing voor mij als werkgever denkt u misschien.

‘Ja’ is het antwoord, want sinds 1 januari 1994 zijn alle werkgevers verplicht om een Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) te hebben, waarvan het Plan van Aanpak een verplicht onderdeel is.

Bij een RI&E gaat het eigenlijk om twee dingen:

1. Overzicht van de veiligheid- en gezondheidsrisico's
2. Plan voor de beheersbaarheid van de veiligheid- en gezondheidsrisico's

Op de aanwezigheid van een RI&E werd tot op heden niet gecontroleerd.

Vanaf 5 juni 2020 is de Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie) een controle op de aanwezigheid gestart binnen de sector Markt- en Opinieonderzoek.

Daarnaast is er een overheids campagne gestart om de RI&E verder onder de aandacht te brengen bij ondernemers.

Door middel van een RI&E krijgt u als ondernemer meer inzicht in uw bedrijfsrisico's. Op basis van het Plan van Aanpak kunt u een veiligere en gezondere werkomgeving voor uw medewerkers organiseren met als doel om het personeelsverloop te verminderen en uitval door ziekte en/of ongevallen te beperken.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in samenwerking met werkgevers- en werknemersorganisaties speciaal routenaar.rie.nl gelanceerd.

Via <https://routenaar.rie.nl> kunt u zelf bepalen wat de meest passende manier is om voor de onderneming een RI&E op te stellen.

Desgewenst kan een arbodeskundige of arbodienst ook begeleiding bieden.

Opstellen van een RI&E is 1, maar niet voor niets bevat de afkorting ‘&E’.

Invloeden van buitenaf en/of veranderingen in het werkproces kunnen zorgen voor veranderende risico's en zelfs nieuwe risico's.

Het standaard devies is om jaarlijks het Plan van Aanpak te Evalueren.

Zo groeit de RI&E mee met de onderneming.

Gezien de actualiteit van de RI&E bij overheidsinstanties willen wij dit onderwerp ook onder de aandacht brengen en verwijzen naar routenaar.rie.nl.

Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie) is een controlerende instelling en kan bij het ontbreken van een RI&E een boete van € 3.000 opleggen.

In hoeverre u al dan niet een RI&E of Plan van Aanpak heeft is ons niet bekend.

Het hoeft niet in werkprocessen vastgelegd te worden, want een RI&E is in eerste instantie voor de onderneming en de medewerkers.

Echter kunt u bij ons adviesteam altijd terecht om te sparren, voor inzicht en advies.